Política Integral

Dragon Colombia S.A.S. es una empresa dedicada a la operación de equipos de lavado y de succión/presión, a la gestión integral de residuos y a la ejecución de actividades de limpieza industrial, garantizando el cumplimiento de los requisitos adquiridos con el cliente, los legales vigentes aplicables y otros suscritos voluntarios. Unimos lo mejor de nuestro talento humano, proveedores y contratistas buscando satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Los siete (7) principios organizacionales son:

1. Seguridad. Trabajamos para asegurar el bienestar integral de nuestros trabajadores y sus familias. Promovemos la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, estableciendo los respectivos controles para la prevención de los riesgos prioritarios (biomecánico, mecánico, químico, vial, de seguridad y biológico), así como el fomento de estilos de vida saludables, contribuyendo tanto a la protección de la salud como a la prevención de accidentes, enfermedades laborales y daños a la propiedad y al medio ambiente.

2. Servicio. Promovemos en todos los niveles, ambientes amables y productivos, atendiendo eficientemente las necesidades y expectativas de clientes, proveedores y colaboradores, brindando apoyo y soluciones oportunas en cada una de nuestras especialidades.

3. Excelencia. Gestionamos altos estándares de desempeño en nuestros procesos y operaciones con el manejo eficiente de recursos humanos, físicos y económicos necesarios para asegurar la continuidad del negocio y la mejora continua como pilar transversal.

4. Liderazgo. Incentivamos la autogestión en las responsabilidades de cada colaborador, sin que exista la necesidad de la dependencia del seguimiento y control por parte de sus compañeros. Cada trabajador debe destacarse por su liderazgo y su capacidad de desarrollar la habilidad directiva, influyendo de esta manera en la forma de ser o actuar de los demás.

5. Organización. ¡Un lugar para cada cosa, y cada cosa en su lugar! Trabajamos para asegurar que el orden y el aseo influyan en la manera de en la que cumplimientos nuestros objetivos y de la autogestión. Cada espacio que pertenece a nuestra compañía debe estar en perfectas condiciones, para poder desarrollar y ejecutar efectivamente nuestras labores diarias.

6. Innovación. Promovemos permanentemente el desarrollo de nuevas ideas e iniciativas, facilitando la participación de todas las áreas en procedimientos de mejora continua, nuevos servicios y experiencias, que impacten positivamente los procesos, la marca, la percepción del cliente y que generen crecimiento a la compañía.

7. Sostenibilidad. Desarrollamos actividades de Responsabilidad Social con nuestros grupos de interés, promovemos las buenas prácticas ambientales y la conservación de los recursos naturales y socio – ambientales en pro del control de nuestros impactos significativos, tales como emergencias, consumo de combustibles, generación residuos, y emisión de gases, respetando los derechos humanos, la diversidad cultural, religiosa y política de las áreas de influencia donde operamos.

Esta política se encontrará disponible para las partes interesadas aplicables a la organización y será aplicable a sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo a contratistas, subcontratistas y grupos de interés.

Gerencia General

DI(GI)03 Versión 10
Actualización: febrero de 2022